

O·N SUNDE

2022/2023

Redegjørelse for O.N. Sunde-konsernets arbeid med åpenhetsloven

Redegjørelse for O.N Sunde AS sitt arbeid med åpenhetsloven

Vår virksomhet

O.N. Sunde-konsernet (heretter Selskapet) er et investeringselskap som opererer innen cruise- og fergevirksomhet, detaljhandel, sportsutstyr, isolasjon og emballasje. Konsernet (foruten virksomheten i Color Group AS og Voice Norge AS) består av 15 selskaper, hvorav 13 selskaper er basert i Norge, samt to selskap i Østerrike. To av våre datterselskaper, Color Group AS og Voice Norge AS, har selvstendige plikter etter åpenhetsloven og har utarbeidet egne redegjørelser for arbeidet.

Les mer om åpenhetsloven for de to selskapene her:

<https://www.colorline.no/om-oss/om-color-line/samfunnsengasjement>

<https://www.voice.no/om-oss/samfunnsansvar/>

Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er viktig for Selskapet, og skal gjennomføres løpende gjennom året, slik at vi sikrer at arbeidet med etterlevelse av åpenhetsloven er en integrert del av de ulike aktivitetene vi gjennomfører.

Det er styret som har det overordnede ansvaret for arbeidet. I administrasjonen er ansvaret lagt til Regnskapsavdelingen.

I forbindelse med ikrafttredelsen av åpenhetsloven har vi arbeidet systematisk med aktsomhetsvurderingen med ekstern kompetent bistand.

Videre har vi utarbeidet retningslinjer for arbeidet både på norsk og engelsk (se selskapets hjemmeside: www.onsunde.no), samt brevmaler for oppfølging av leverandører på begge språk. Vi har iverksatt kompetansehevende tiltak for å sikre tilstrekkelig kunnskap om pliktene vi har etter åpenhetsloven, eksempelvis krav til aktsomhetsvurderinger og informasjonsplikten til offentligheten.

Det er lagt ut informasjon om vårt arbeid med åpenhetsloven på nettsidene våre og det er etablert en egen e-postadresse for allmennhetens forespørslar.

Risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår

O.N. Sunde AS har i løpet av det første året etter innføring av åpenhetsloven gjennomført en overordnet vurdering av egen virksomhet, våre leverandører og forretningsforbindelser i tråd med den lovpålagte seks-stegs arbeidsmodellen i åpenhetsloven § 4. Gjennomgangen har fulgt prinsippene om forholdsmessighet og risikobasert tilnærming. Arbeidet med aktsomhetsvurderingene er dokumentert.

Vi har lagt til grunn vår egen kjennskap til leverandører og forretningspartnere og til kilder som eksempelvis *Høyriskolisten for anskaffelser* utarbeidet av Direktoratet for forvaltning og økonomistyring.

Etter vår vurdering er det liten risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår i vår egen virksomhet. Ansatte har ryddige arbeidsforhold, mulighet til å organisere seg, individuelt fastsatt lønn styrt av generelle lønnsreguleringer og regulert arbeidstid.

For våre leverandører og forretningspartnere har vi, blant annet basert på Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) sin høyrisikoliste, avdekket fire områder det kan være knyttet risiko til.

Dette gjelder for det første IT-produktene, systemene og tjenestene vi benytter. Her er det risiko knyttet til arbeidsforhold, organisasjonsfrihet og HMS, særlig i utvinning av råvarer (såkalte konfliktminerale).

Videre benytter vi konsulenttjenester fra de store revisjons- og konsulenthuse. I denne type virksomheter kan regulering av arbeidstid, fritid og hvile være en utfordring.

I Østerrike har vi, gjennom virksomheten i Sunpor Kunststoff GmbH (Sunpor), fabrikk som produserer ekspanderbart polystyren (EPS). Her har vi identifisert potensiell risiko ved innkjøp av arbeidstøy og arbeidssko. Risiko kan blant annet være knyttet til lønn, overtid, tvangsarbeid, barnarbeid, HMS og manglende rett til organisering.

Til sist har vi identifisert risiko ved bruk av renholdstjenester. I renholdsbransjen kan det være en HMS-risiko grunnet bruk av kjemikalier og det kan også være risiko knyttet til arbeidsvilkår og lønn.

Etter å ha identifisert de overordnede risikoområdene har vi vurdert våre leverandører og forretningspartnere konkret. I denne vurderingen har vi benyttet selskapenes egne redegjørelser for arbeid med åpenhetsloven, nyhetssøk, Arbeidstilsynets renholdsregister og øvrig kunnskap vi besitter. På bakgrunn av dette mener vi at det for O.N. Sundes del er hensiktsmessig å følge opp våre leverandører av IT-produkter, systemer og tjenester, samt leverandører av arbeidstøy og arbeidssko.

Planlagte og iverksatte tiltak

Vi vil, basert på risikoene vi har avdekket, ta kontakt med fire av våre leverandører for å få ytterligere informasjon om hvordan deres varer og tjenester produserer. Kontakten vil foregå skriftlig med spørsmål til hver enkelt leverandør for å få mer informasjon om de spesifikke områdene og menneskerettighetene vi mener har høyest risiko for brudd.

Selskap i Østerrike er per nå ikke omfattet av tilsvarende lovgivning som den norske åpenhetsloven. Ledelsen i Sunpor er imidlertid i gang med å forberede seg til kommende EU-direktiver på bærekraft (inkludert taksonomi) og har egne bærekraftsansvarlige som jobber med dette. I og med at Sunpor er et datterselskap av O.N. Sunde AS er vi imidlertid ansvarlige for å gjøre vurderinger også av deres leverandører og forretningspartnere. Sunpor er derfor inkludert i arbeidet og har fått informasjon og kunnskap om den norske lovgivningen. Vi skal gjennomføre en workshop med Sunpor etter sommeren der vi gir ytterligere opplæring i norsk lovgivning og gjennomfører videre prosesser med aktsomhetsvurderinger.

For leverandører der vi vurderer at det er en middels risiko er vårt tiltak å gjennomgå deres redegjørelse for arbeidet med åpenhetsloven når rapporten er publisert. Hvis vi fremdeles har spørsmål til leverandøren etter det, vil vi kontakte dem.

I vårt videre arbeid med åpenhetsloven ønsker vi å:

- sikre ytterligere inkorporering av arbeid med åpenhetsloven i vårt daglige arbeid og i dialog med styret
- sikre jevnlig informasjon fra våre døtre om arbeidet
- videreutvikle avtalene/kontraktene våre med nye leverandører/forretningsforbindelser slik at de også dekker kravene i åpenhetsloven
- forbedre kontroll og dialog med leverandører/forretningsforbindelser/leverandørlistor
- øke kunnskapen om åpenhetsloven internt i organisasjonen, slik at de fleste av våre ansatte kan være ambassadører for lovgivningen
- etablere en varslingskanal

Spørsmål om vårt arbeid med åpenhetsloven kan rette til:

apenhetsloven@onsunde.no

Oslo, 28. juni 2023



Olav Nils Sunde
(styreleder)



Bjørn Paulsen
(styremedlem)



Morten Garman
(styremedlem)



Camilla Sunde
(styremedlem)



Alexander Sunde
(administrerende direktør)